

Verklaring m.b.t. FSC®-gerelateerd beleid

Beleid van toepassing van de fundamentele arbeidsvoorwaarden en andere FSC® waarden

Wij verklaren hierbij dat wij in het kader van onze wens tot duurzame werkwijze de Forest Stewardship Council naleven, middels Chain of Custody Certificering.

De organisatie, Van der Weerd Grafhorst, Grafhorsterweg 26, 8277 AA Grafhorst heeft als FSC- gecertificeerd bedrijf de eisen m.b.t. Fundamentele FSC Arbeidsvoorwaarden gelezen en begrepen. De organisatie verklaart dat ze thans en in de toekomst vanzelfsprekend afziet van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en dat ze haar werknemers vrijheid van vereniging verleent (zoals omschreven in FSC-STD-40-004 V3.1).

Wij verklaren hierbij dat onze organisatie niet direct of indirect betrokken is bij de volgende activiteiten:

- illegale houtkap of handel in illegaal hout of illegale bosproducten
- schending van traditionele rechten en mensenrechten bij bosbouwactiviteiten
- vernietiging van "high conservation values" bij bosbouwactiviteiten
- significante omzetting ("conversie") van bossen in plantages of ander landgebruik
- introductie van genetisch gemodificeerde organismen ("GMO's") in bosbouwactiviteiten
- schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work 1998.

Wij hanteren de scope voor **enkelvoudige** CoC-certificering, onder andere om de onderstaande redenen:

- Ons bedrijf treedt als één locatie op als certificaathouder, is verantwoordelijk voor de facturatie van materialen en producten, alsmede beheert het gebruik van de FSC®-keurmerken
- Eventuele extra locaties handelen onder de structuur van gemeenschappelijk eigenaarschap, worden direct aangestuurd door de certificaathouder, hebben een exclusieve zakelijke relatie met elkaar voor de outputmaterialen c.q. producten die onder de scope van ons certificaat vallen, alsmede zijn gevestigd in Nederland. Eventuele extra locaties zullen slechts worden opgestart na instemming van de certificatie-instelling.

Onze productie als FSC®-gecertificeerde onderneming kan worden gekenschetst als maatwerk en tevens als "organisatie aan het eind van de productieketen".

Wij verlenen medewerking aan Transactie-verificatie indien deze wordt uitgevoerd door de certificatie-instelling dan wel Accreditation Services International, door desgewenst steekproeven uit FSC®-transactiegegevens beschikbaar te stellen.

Overig beleid met betrekking tot FSC®- en MVO-gerelateerde waarden

Wij hanteren als beleid, dat:

- wij de artikelen van hoofdstuk 1 van de Grondwet naleven, die op ons toepasbaar (kunnen) zijn
- gelijke behandeling geldt voor alle medewerkers
- geen dwang, dreiging of straf (in de breedste zin) wordt toegepast bij het tewerkstellen van personen
- geen kinderarbeid wordt uitgevoerd binnen onze organisatie
- geen leeftijds- of andere discriminatie wordt toegepast
- niet wordt ingekocht bij organisaties die niet kunnen waarborgen dat leveringen zonder kinderarbeid zijn geproduceerd
- niet wordt ingekocht bij organisaties die niet kunnen waarborgen dat leveringen zonder dwangarbeid en discriminatie zijn geproduceerd
- **we de rechten van onze medewerkers respecteren dat ze zich aansluiten, laten ondersteunen of zelf oprichten van een arbeidsorganisatie**
- voor ons personeel vrijheid van vereniging geldt
- de toepasselijke CAO wordt nageleefd
- tijdens periodieke personeelsvergaderingen het bedrijfsbeleid een onderwerp van bespreking is

De organisatie verklaard tevens niet direct of indirect betrokken te zijn bij de volgende activiteiten:

- Illegale houtkap of handel in illegaal hout of bosproducten;
- Schending van traditionele rechten en mensenrechten bij bosbouwactiviteiten;
- Vernietiging van "high conservation values" bij bosbouwactiviteiten.
- Significante omzetting ('conversie') van bossen in plantages of ander landgebruik;
- Introductie van genetisch gemodificeerde organismen ('GMO's') in bosbouwactiviteiten;
- Schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

Overige aspecten van duurzame werkmethoden, maatschappelijk verantwoord ondernemen en doeltreffende kwaliteits-, Arbo- en milieu-beheersing staan vermeld in onder algemene verklaring m.b.t. KAM-beleid, zoals opgenomen in ons organisatiehandboek en gepubliceerd naar ons personeel en andere belanghebbenden.

Benoeming managementvertegenwoordiger

De KAM-coördinator, J van Belzen KAM en R. Plender KAM functionaris, voeren de taken van de in de FSC® bedoelde management-vertegenwoordiger uit, waaronder het hebben van de algehele verantwoordelijkheid en bevoegdheid met betrekking tot de implementatie en naleving van de organisatie van alle FSC®-gerelateerde certificeringseisen. De KAM-coördinator is vermeld in de KAM-beleidsverklaring.

Accordering

Grafhorst, 28-5-2026
Namens de directie

H.J. van der Weerd